
Caractéristiques du contrat

Statut : Contractuel

Date de début du contrat : 1/9/2022

Durée du contrat : 1 an

Nombre d'heures d'enseignement : 192h ETD

Rémunération brute mensuelle : INM 464 soit 2 174.31€

Section CNU : 67/68 Biologie animale

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent

Composante : UFR Sciences

Profil de poste : Biologie animale/ écologie, statistiques appliquées à la Biologie

Profil pour publication : Enseignant-chercheur biologie animale/écologie, statistiques appliquées à la biologie

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Enseignement :

Description du Département et de sa politique

Le département de biologie comprend 42 enseignants-chercheurs et un PRAG. Ils sont appuyés dans leurs missions par 9 personnels BIATSS. L'offre de formation s'appuie sur des UMRs (IRHS pour le végétal, BiodivaG pour l'écologie environnement, Centre de Recherche en Cancérologie et Immunologie Intégrée Nantes-Angers).

Le département de biologie délivre une formation de **licence de sciences de la vie et de la terre** (en lien avec le département de géologie). Le Portail SVT s'ouvre sur 7 parcours :

- Biologie cellulaire moléculaire et physiologie
- Biologie des organismes et des populations
- Géosciences et environnement
- Sciences des productions végétales
- Diffusion du savoir et culture scientifique
- Chimie-environnement
- Chimie-médicament

La poursuite d'étude en Master est possible dans les mentions :

Biologie végétale

- Gestion de la santé des plantes
- Semences et plants
- Qualité des productions spécialisées
- Filières de l'horticulture et innovations

Chimie

- Lumière, molécules, matière
- Sciences et ingénierie de l'environnement

Biodiversité, écologie et évolution

- Écologie et éco-ingénierie des zones humides

Biologie - santé

- Interactions cellulaires et applications thérapeutiques
- Neurobiologie cellulaire et moléculaire
- Physiologie et pharmacologie vasculaire (*M1-UFR Sciences, M2 UFR Santé*)

Toxicologie et écotoxicologie

- Toxicologie environnementale et humaine

L'Université d'Angers est reconnue pour son excellent taux de réussite en licence et le département s'attache, à travers la qualité des enseignements et l'accompagnement des étudiants, à contribuer à cette excellence.

1. Structuration du département (nombre de section CNU et N°)

Six sections CNU 64-65-66-67-68-69

2. Offre de formation

L'offre de formation du département biologie est disponible sous forme de maquettes consultable à la scolarité ou sur le site WEB de l'université / faculté des sciences. (<http://www.univ-angers.fr/fr/acces-directs/facultes-et-instituts/faculte-sciences.html>)

3. Effectifs étudiants par mention (sur 3 ans) (à documenter par la scolarité)

Cette information est disponible à la scolarité de la faculté des sciences.

4. Effectifs et répartition des E et EC du Département et/ou de l'équipe pédagogique de rattachement (à documenter par la composante)

Pour chaque section le chiffre donné correspond au nombre d'EC.

Section 64 : 5 ; Section 65 : 14 ; Section 66 : 6 ; Section 67 : 8 ; Section 68 : 5 ; Section 69 : 5

b. Besoins pédagogiques

- enseignements à pourvoir : L'absence d'une collègue de l'équipe pédagogique à la rentrée 2022 occasionnent un déficit d'enseignants pour assurer les formations des maquettes en cours. Un fort besoin est particulièrement attendu pour l'encadrement des TP de première et deuxième années de SVG notamment pour les enseignements de zoologie et de systématique animale. Bien que ces enseignements soient à pourvoir en priorité, un volant d'heures dans d'autres modules d'écologie de L3 BO, M1 et M2 BEE pourrait être proposé.
- volumes horaires : la personne recruté devra assuré un minimum de 192h ETD.
- niveau(x) concerné(s). En priorité L1-L2, plus ponctuellement en L3, M1 et M2.
- intitulés : Biologie Animale, Zoologie, Systématique, Ecologie.

c. Compétences pédagogiques recherchées

- expérience souhaitée : Connaissances approfondies en zoologie, systématique animale, écologie, outils analytiques en écologie
- aptitudes attendues (choisir ou hiérarchiser parmi les items suivants, liste non exhaustive)
 - o Rigueur et capacité d'organisation pour gérer les enseignements pratiques comprenant de nombreux groupes
 - o Intérêt pour participer à la mise en place de nouveaux contenus pédagogiques (si nécessaire)
 - o Intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc...
 - o Encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
 - o Réactivité, autonomie et fort esprit d'équipe

d. Implications attendues (choisir ou hiérarchiser parmi les items suivants, liste non exhaustive)

- Responsabilité pédagogique: gestion des groupes de travaux pratiques, accompagnement des étudiant.e.s dans leur projet professionnel
- Rayonnement : participation portes ouvertes

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés : Equipe Emergente BiodivAG (Biodiversité dans l'Anthropocène : Dynamique, fonction et Gestion)
- localisation : Faculté des sciences Angers
- effectifs recherche du laboratoire : 4 EC + 1 assistante ingénieur + 1 chercheur associé + 1 postdoc + 2 doctorants
- adossement recherche : Pole Végétal et Environnement

b. L'activité de recherche du laboratoire

- axes de recherche : le travail de recherche s'intégrera dans les thématiques de l'équipe BiodivAG « Biodiversité dans l'Anthropocène : Dynamique, fonction et Gestion ». Cette équipe travaille sur i) les déterminants des réponses des espèces (communautés) à l'hétérogénéité du paysage et aux activités humaines et ii) les liens entre le contexte socio-écologique (e.g., zone de conservation, paysage agricole, ...) et la dynamique de la biodiversité. L'équipe s'intéresse aussi à identifier les différentes échelles spatiales et temporelles auxquelles les espèces répondent aux forçages socio-écologiques. L'objectif appliqué des projets de recherche vise à promouvoir des stratégies de gestion, conservation, restauration de la biodiversité dans des milieux à forts enjeux sociétaux. Ainsi, l'équipe explore ces différentes questions en couplant des approches théoriques et empiriques empruntées à l'écologie des populations et des communautés, l'écologie comportementale, l'écologie du paysage, l'écologie moléculaire et en développant des outils d'analyses spatiales et statistiques qui permettent de quantifier les dynamiques socio-écologiques à l'œuvre.
- projets structurants et contrats majeurs
 - o internationaux : FRAGMENTATION (CAPES-COFECUB SV 875-17), HUWINUTRE (HE-MSCA-PF-2021), NEOSERV (CESAB-SINBIOSE), COEXIST-LAND
 - o nationaux : ESCAPADES/AFROBIODRIVERS (FRB), PERMEAB (CNRS, UA)
 - o régionaux : HARMONIE (Région Nouvelle Aquitaine)

- réseaux de recherche
 - o Laboratoire de Recherche International REHABS (Afrique du Sud)
 - o Zone Atelier Hwange (Zimbabwe)
 - o Programme PELD Bodoquena (Brésil)
 - o Zone Atelier Plaine et Val de Sèvre (France)

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

- compétences recherche attendues
La personne pourra s'intégrer dans les projets de recherche en cours développés par le laboratoire autour de la dynamique de la biodiversité d'espèces à forts enjeux écologiques et sociétaux dans des milieux fortement impactés par les activités humaines. La personne recrutée devra démontrer des connaissances et compétences approfondies dans l'un (ou plusieurs) des domaines suivants : dynamique de la biodiversité, écologie des populations et/ou des communautés, écologie fonctionnelle, méthodes d'inventaires de la biodiversité, impacts anthropiques, biologie de la conservation, services écosystémiques.
- responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues
 - o Participation possible à l'encadrement de Master 2
 - o Publication d'un article scientifique

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

b. Job profile (up to 300 characters) :

The applicant will teach for undergraduate (i.e. Licence) and postgraduate (i.e. Master) students in Animal Biology, Zoology and Ecology. He/she will conduct research in the mechanisms shaping the dynamics of biodiversity.

c. Research fields :

The applicant will join BiodivAG research team (Biodiversity on the Anthropocene: dynamics, function and management) at the university of Angers comprising 1 Professor, 3 Associate professors, 1 Assistant engineer, 1 Postdoc and 2 PhD students. Although the applicant may integrate on going research projects, he/she will conduct research on i) the ecological drivers shaping the spatial and temporal dynamics of biodiversity to landscape heterogeneity. Research projects should consider an applied perspective promoting managements/conservation initiatives. The applicant should demonstrate skills with scientific publications in the fields of ecology, dynamics of biodiversity, populations/community ecology, functional ecology, human impacts, conservation biology, ecosystem services.

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)

- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Biologie
 Lieu d'exercice : Université d'Angers, UFR Sciences
 Nom du Directeur de Département : Didier Peltier
 Tél . :

e-mail : didier.peltier@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : BiodivAG
 Lieu d'exercice : Université d'Angers, UFR Sciences
 Nom du Directeur de Laboratoire : Olivier Pays-Volard
 Tél . : +33 (0)2 41 73 52 61

e-mail : olivier.pays@univ-angers.fr

Modalités de dépôt de candidature :

- * Les candidats.es doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 28 février au 29 mars 2022).
- * L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines une fois l'annonce fermée (du 30 mars au 22 avril 2022).
- * Seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants. (du 30 mars au 22 avril 2022).
- * Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 25 avril et le 08 juin 2022, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats.es présélectionnés.ées.
- * Les candidats.es seront informés.ées, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (du 10 au 30 juin 2022).